سلسلت

الْحُالِي الْحِيْلِي الْحِيْلِي الْحِيْلِي الْحِيْلِي الْحِيْلِي الْحِيْلِي الْحِيْلِي الْحِيْلِي الْحِيْلِي ا

في

مهارات المعلم وأخلاقيات المهنة

إعداد أيمن أمين عبدالغني

بسم الله الرحمن الرحيم مقدمة

حمدًا لك يا رب أن أتممت علينا نعمة الإيمان بك ، وصلاة وسلامًا على خير رسلك وصفوة أنبيائك محمد (صلى الله عليه وسلم) ، وبعد:

فإن تعليم أبناء المجتمع من أجل الأمور، ومن هنا كانت مكانة المعلم بين الأمم مكانة رفيعة جدًا؛ لأنهم هم الذين يربون أبناء الأجيال الناشئة، فالمعلم إذن هو القوة المحركة للعملية التربوية.

اهتمامات المسئولين بتطوير التعليم والمناهج والوسائل والمنشآت...، ولم يلحق هذا التطوير المعلم مع أنه أهم ما في العملية التعليمية "الطبُّ طبيبٌ وليس جهازًا".

ولم تعد مسئولية المعلم قاصرة على التدريس ، ولكنها تعدّت هذا الإطار المحدود إلى التربية ؛ فالمعلم مربعً بالدرجة الأولى . وفي هذا الصدد يقول بيلير (Belair): إن المعلم العصري هو الذي يستطيع من خلال عمله الأساسي أن يكون متخصصًا في فهم أطفاله كيف ينمون ؟ وكيف يتطورون ؟ وكيف يتعلمون ؟ وأن يكتشف مختلف الصعوبات في الموقف التعليمي . بحيث تكون لديه القدرة على حلها ؛ حتى يتمكن من الوفاء بواجبات وأدوار العملية التعليمية .

وكتبت آن باكستر (An Bakster) تقول: لم نعد نظر إلى المعلم على أنه الشخص الحائز على المعرفة ؛ إذ إن المعلم اليوم ينبغي أن يكون مهندسًا اجتماعيًّا قادرًا على تقديم بيئة مثيرة لتعليم التلاميذ ، مقدمًا لكل تلميذ ما يدرسه بمفرده من خلال العلاقات الاجتماعية دائمة التغيير التي يكون منخرطًا فيها .

ومما سبق يتبين لنا أن المعلم يُعَدُّ أبًا ، وعالمًا نفسيًّا ، ومنظمًا ومديرًا للنشاط الاجتماعي والرياضي ، وخبيرًا بالعلاقات العامة ، وعنصرًا إيجابيًّا فعالًا في العمليسة التعليمية .

والحقيقة أن غالبية المعلمين في مدارسنا يسرون مسئولياتهم التربوية تنحصر في تدريس المواد الدراسية فقط ؛ ولذلك فهم يركزون على الجانب المعرفي (مواد التخصص) إلى الحد الذي أصبحت فيه هذه المواد هي كل اهتماماتهم ، والمقياس الأساسي للعمل المدرسي ، ولا غرابة في ذلك فهذه النظرة المحدودة لدور المعلم ووظيفته لها أسبابها التي تعود إلى قصور جانب الإعداد في كليك إعداد المعلم ، فإعداده يميل إلى أن يكون إعداداً اكاديميًّا متخصصًا .

ولا شك أن المعلم المعدّ إعدادًا أكاديميًّا جيدًا مع إغفاله عن الجانب التربوي فهو أشبه ما يكون بالقاطرة

المحملة بالذهب و الأحجار الكريمة و البضائع الفاخرة النفيسة ، غير أنها عديمة العجلات ،فلا تستطيع الحركة، ومن ثم فلا فائدة منها .

قيل لأبي حنيفة: في المسجد حلقة ينظرون في الفقه، فقال: ألهَمْ معلم ؟ قالوا: لا قال: لا يفقه هؤلاء أبدا.

ويقول أبو هريرة : " إن هذا العلم دينٌ فانظرو ا عَمَّنُ تَلْخَلُونَهُ " .

ومعلم اللغة العربية معلم للدين ، وناقل للثقافة الإسلامية ، ولاتستطيع فصل الدين عن اللغة ولا العكس يقول ابن تيمية : نشر اللغة العربية فريصت دينية وضرورة إنسانية .

فهذه الوريقات بمنزلة المرشد الكافي، أو الدليل الوافي يكون كالمصباح في يد المعلمين على وجه العموم ومعلمي اللغة العربية على وجه الخصوص ، ومعلمي اللغة العربية للأجانب على أخص الخصوص ، أسأل الله تعالى أن تكون نافعة في الدنيا والآخرة ، وما كان من خطأ أو نسيان فمن نفسي المقصرة ، وصلى الله على نبينا محمد وعلى آله وصحبه وسلم ، والحمد لله رب العالمين .

أيمن أمين عبد الغنى

أخْلاقِيَّات المهنَّة في الإسلام

قبل أن يكون التعليم حرفة أو مهنة كان عملًا دينيًا ، يستوحى دافعه من قوله تعالى : ﴿ فَلَوْلا تَفْرَ مِن كُلِ فِرَقَوْ مِنَهُمْ لِنَا عَلَمَ اللّهِ وَلَهُ تَعَلَّمُ لَا تَفْرَ مِن كُلُ فِرَقَوْ مِنَهُمْ لِذَا رَجَعُواْ إِلَيْمِ لَعَلَهُ مِحْذَرُونَ ﴾ واستجابة لهذه الدعوة بادر عدد من أجلة المصحابة فانتشروا في الأرض ليبصروا الناس بأمور دينهم ويفقهوهم به .

ولم يكن غير الرسول (صلى الله عليه وسلم) معلمًا لهؤلاء الأخيار من الصححابة ، قسال تعسالى : ﴿ هُوَ ٱلَّذِى بَعَتَ فِي الْأَخِينَ رَسُولاً يَهُمْ بَقُلُوا عَلَيْهِمْ ءَايَتِمِهُ وَيُرَكِّهِمْ وَيُعَلِّمُهُمُ ٱلْكِتَسَ وَآخِكُمَةً ﴾ ٱلْأَنْيِعَنَ رَسُولاً يَهُمْ بَقُول النبي (صلى الله عليه وسلم) عن نفسه : "إنما بُعِث تُ مُعلمًا " ووصفه الله - سبحانه وتعالى - بقوله : ﴿ وَإِنَّكَ لَمَنَّ عُلْمِي عَلِيمٍ ﴾ وكان (صلى الله عليه وسلم) يتلو علسى أصحابه ما نزل به الوحي ؛ ليحفظوه ويعملوا بسه ، ويشرح لهم ما لم يفهموه ، كما كان يقودهم بالممارسة ويشرح لهم ما لم يفهموه ، كما كان يقودهم بالممارسة العملية إلى أداة الشعائر المفروضة في الصلاة ، يقول (صلى الله عليه وسلم) : " صمَلُوا كَمَا رَ أَيْتُمُونِي لُصَلَى ".

ولمهنة التعليم صفات خلقية، وقدرات شخصية ينبغي توافرها لدى المهنيين ، من أجل الاضطلاع بأعصالهم وتحقيق الأهداف المنوطة بها وعلى المعلمين أن يتفانوا في أعمالهم حتى آخر لحظة من حياتهم ، وأن يحنوا على طلابهم وكأنهم من خاصة أبنائهم ، ومن تم يكونون في موضع الحب والتقدير والاحترام .

وينبغي أن يكون المعلم على درجة كافية من الأخلاق، وخاصة أنه يؤثر في تلاميذه ، وأن يكون له اتجاهات وفاسفته وبعض الخصائص الشخصية ، وكذك يكون واعيًا بصيرًا بتأثيره في الآخرين ، وليبني لنفسه مجموعة متسقة من القيم قائمة على النقد والتحليل ؛ حيث يعتبر المعلم قدوة ونموذجًا للسلوك الخلقي ، فهو يمثل النظام كقيمة ، والفضيلة والمعرفة والموضوعية والعدالة والحق والالتزام .

مَسْتُوليَّات المعلم التربويَّة

إننا نأمل ونرجو لمصرنا الحبيبة التقسدم والرفعسة والرقي ، ولا سيمًا أنها أمنًا ، ومن واجبنا أن نكون أبناء بررزة مخلصين ، ثكن لها الحب والإخسلاس والتقدير ، وأن نبذل قصارى جَهْدِنا من أجل لصلاحها ، ولا سسيما العملية التعليمية ؛ لكي يتم البناء راسخًا شامخًا ، ويصبح الكشف عن أهم المستوليات الفعلية التي تلقى على عاتق المعلم أمرًا ضروريًا .

هناك عدة محاور يمكن للمعلم من خلالها القيام بمسئولياته التربوية على أكمل وجه:

محاور العملية التعليمية

المحور الأول:

مسئوليات المعلم في إقامة العلاقات الإنسانية السَّوية .

المحور الثاني:

مسئوليات المعلم في مجال الانضباط الصفي .

المحور الثالث:

مسئوليات المعلم في معالجة مشكلات التلاميذ .

المحور الرابع:

مسئوليات المعلم تجاه الأنشطة الطلابية والرحلات المدرسية . المحور الخامس:

مسئوليات المعلم تجاه المدرسة والمجتمع.

المحور الأول مسئوليات المعلم في إقامة العلاقات الإنسانية السوية

إن الاهتمام المتزايد بالعلاقات الإنسانية والأخلاق الإسلامية داخل الفصل من خصائص النشاط التعليمي الحديث. فمن الصعب على المعلم أن يدير فصلًا در اسيًّا، لا تسوده علاقات إنسانية سوية ومناخ نفسي اجتماعي يتسم بالمودة والتراحم والوئام، فالتعليم ينطوي على علاقة خلصة بين الطالب والمعلم.

فالتعليم الجيد لا يتم إلا عن طريق المميزات الشخصية للمعلمين التي تتجسد فيهم مميزات سلوكية لا تستطيع الدولة أن تدفع ثمنها أو تهيمن عليها أو يلقنها الموجهون.

والحق أن البحث في مشكلة معرفة المعلم الناجع الناجع المعلم الفاشل ليس بالسهولة التي نتصورها ؛ إذ إن هذه البحوث تتعلق بتحليل عوامل متعددة تدخل كلها ضمن شخصية المعلم الناجع.

أسباب نقور التلاميذ من المعلم

هناك أسباب تدعو التلاميذ إلى عدم الإعجاب بالمعامين والنفور منهم، منها ما يلى:

١ - معلم غير متعاون ، وليس شرحه و افيًا .

٢ - معلم مضياع للوقت،غير كفء في تدريس مادته .

٣ - معلم عبوس، كثير التهكم، يفقد أعصابه بسهولة،
 يميل إلى العقاب، لا يستمع إلى شكوى التلاميذ.

ولا بد أن يشعر الطالب أن المعلم صديق شخصي له ؛ حتى يفتح قلبه وعقله لمعلمه ، ويقبل نصحه وتوجيهه بنفس راضية ، حتى يمكن أن يتخذه مثلاً أعلى.

ولكي يستكمل المعلم نظرته الصحيحة لتلاميذه فإنه لابد وأن يدرك جيدًا بأن التلاميذ مسئولية مشتركة بينه وبين أولياء الأمور ، وأن التعلون بين الاثنين لصالح التلاميذ ، وأن ذلك يكون له أثره على عمليات الستعلم ووسائله ، وهذا يساعد على بناء علاقات سليمة إيجابية بين المعلم وبين تلاميذه ، وأن يحترم حق الآباء في تحمل مسئولية تعليم أبنائهم ، فكل من الآباء والمعلمين يقومون بصب عقلية الطفل في قالب معين .

وكلما كانت الهوة بين البيئة المنزلية والبيئة المدرسية واسعة الصلة، وضعيفة كان ذلك أدعى المعوبة قيام المدرسة يوظيفتها في تربية التلميذ، بمعنى أنه إذا كان التلميذ من بيئة منزلية فيها حرمان وفساد وسوء أحوال ، فإن كثيرًا من القيم التي تعمل المدرسة على غرسها فيه تكون ضعيفة التأثير ؛ بل ربما تتعارض مع القيم التي غرسها البيت .

كذلك تعد التقارير المدرسية التي ترسلها المدرسة الى ولي الأمر أثناء العام الدراسي أحد المجالات التي تلتقي فيها الأسرة مع المدرسة والتعاون بينهما كما أن حفلات السمر والمعارض والجمعيات الفنية مما يؤلف بين الأباء والمدرسين.

وإذا كانت العلاقات الإنسانية مهمة جدًّا بين الأباء والمدرسين فإنها أكثر أهمية بين مدرس المدرسة من جهة وبينهم وبين الناظر والوكلاء من جهة أخرى.

فعلاقة المدرسين ببعضهم تستعكس على نفوس التلاميذ في المدرسة على أن المدرسين قدوة لهم ؟ لأن أي تأثير بين المدرسين من شانه أن يسؤثرفي التلاميذ.

وما يقال عن علاقة المدرسين بعضهم بسبعض يصدق على العلاقة بينهم وبين النظار والوكلاء ، فمن المستحب أن يعرف المعلم كيف يحدد علاقاته بناظر المدرسة ، وهكذا يجد المعلم في المدرسة نفسه عضوًا في فريق ينبغي أن يعمل معه في تسر ابط وتناسق وتكامل لتحقيق الصالح العام للتلاميذ بنين وبنك .

المحور الثاني مسئوليات المعلم في مجال الانضباط الصفي

يعد انصباط الفصل ونظامه العام مظهر امهم من مظاهر الإدارة الصفية وواجبًا أساسيًّا يقوم به المعلم كل يوم، فبدونه يسود البيئة الصفية كثير من الفوضى والمشاكل السلوكية التي قد تعرقل عمليات التعليم والتعلم.

بالانضباط يتحدد نظام الفصل وأنسواع السسلوك التعليمي والشخصي البتاء وأساليب التفاعل الاجتماعي مما يؤدي بالتربية الصفية عمومًا إلى الإمتاع والفائدة.

ولقد حدد رجال التربية مجموعة من المستوليات التربوية يقوم كل منها بدور محدد في عملية الانضباط الصفى، منها:

أ - تعزيز السلوك الإيجابي لدى التلاميذ:

عندما يقوم المعلم بتشجيع السلوك الإيجابي للتلاميذ بالوسائل المادية والنفسية والاجتماعية فإن هذا يلعب دورًا حساسًا في الانضباط الصفي ، كما أنها تهدف إلى توفير جو دراسي سليم وإلى تكوين شعور نفسي لدى التلاميذ بالرضا والثقة بالنفس . هذا وتعبد عبارات المديح من أكثر الوسائل التعزيزية المتوافرة للمعلم وأسهلها إجراء وأقلها تكلفة .

ب - معالجة السلوك السلبي:

من الصعب أن ينمو الفرد ويشب دون أن يقع في بعض الأخطاء ، ولكن ينبغي أن يخضع لسلسلة من الإجراءات العلاجية إذا كان سلوكه يعجز عن تحقيق هدف مرغوب فيه .

ويشكل العقاب - للأسف - إجراء مهمًا ممارسًا في أغلب مدارسنا للتغلب على مشاكل التلاميذ المدرسية في مؤسساتنا التربوية بمختلف مراحلها فكثيرًا ما يلجأ المعلمون إلى التهديد أو التعنيف أو الصرب لتقويم سلوك التلميذ.

وقد اعترض معظم المربين على العقاب البدني فهم يؤكدون أن العقاب يحدث مرارة نفسية ومشاعر علطفية سلبية تجاه المدرسة والمعلم والتعليم ، خاصة إذا عوقب التلميذ بشدة .

كما أن الاستعمال المستمر للعقلب يشد انتباه وتركيز التلميذ إلى تنبؤ نوع من العقلب الذي سيحل به دون وعيه الذاتي لمضار سلوكه والعمل على تحسينه محاولا القيام بالسلوك نتيجة لذلك بطريق وأساليب سرية يصحب اكتشافها وإن الاستمرار في هذا التصرف من الوالدين أو المعلم قد يقود التلميذ إلى الفشل والكنب والمكر والخديعة والسرقة ... و ... و ...

ولقد استحدث رجال التربية أساليب تربوية تستند إلي علم النفس الحديث يمكن أن يستخدمها المعلم في الفصل لمعالجة السلوك السلبي للتلميذ ليتعلم كيف يتحمل تبعات أعماله ، منها:

١ - الغرامة المتدرجة:

وهي تكون على شكل غرامة مادية في الغالب علامات أو نقود أو حرمان التلميذ من الفسحة العامة أو تأخيره بعد انصراف التلاميذ في نهاية اليوم الدراسي، المهم أن يشعر التاميذ أنه خسر شيئا يملكه.

٢ - الانطفاء أو الإلغاء بالتجاهل:

تبدو باختصار عملية المعالجة السلوكية بالانطفاء باستخدام التجاهل في توقف المعلم عن تعزيز السلوك السلوك السلوك السلوك نتيجة لهذا بالانحسار قوة حتى ينطفئ تمامًا من شخصية التلميذ

ج - تشجيع التلاميذ على التعاون والمشاركة في المواقف التعليمية :

فالأساليب الجماعية في التعليم تفسح المجال ؟ ليتعاون المدرس والتلاميذ بعضهم مع بعض في تحديد الطريق والوسائل التي يتبادلون بها الخبرات ، وهي بذلك تسهم بشكل فعال في النمو الاجتماعي والعقلي والفردي للتلميذ كما تسهم في غرس الواقعية عند التلاميذ ، فأفراد الجماعة المنهمكين في التفكير في مشكلة ما يكونون أكثر

حرصاً على العمل مع الجماعة ، أو من أجلها ، مما لـو كانوا يعلمون من أجل المدرس .

ضماتات نجاح العمل الجماعي

- □ تقديم المدرس لمقترحاته لاعلى أنها أو امر تطاع أو حلول نهائية ، ولكن على أنها آراء تناقش بدورها وتطرح على بسلط البحث .
- □ تشجيع أسلوب المناقشة داخل الفصل وخارجه على
 نحو يتيح للتلاميذ فرص التعبير و إبداء الرأي و التعاون
 على تحقيق كل فرد لأهداف الجماعة .
- □ لا يجعل المدرس نفسه طرفا في المناقشة وتلاميذه في طرف آخر، وإنما هو والتلاميذ مجموعة واحدة ذات هدف واحد مشترك ودور المعلم هنا هو الإضافة والتطوير والإشراف.

المحور الثالث المعلم في معالجة مشكلات التلاميذ :

كثيرًا مايتعرض المراهق في كثير من الأحيان لكثير من المشكلات التي تؤثر في نموه النفسي وفي تعلمه.

والحق أن المهمة التي يقوم بها المعلم محيرة حقًّا ، مهمة التعامل مع أطفال نسصف نلضب

مختلفين مع الجنس واللغة واللون والعسادات والتقاليد وطريقة التفكير وتقديم المعونة التي هم في أشد الحاجة إليها ، ولاشك أن هذه المهمة تستلزم منا صبر الاينفذ ، وعطفا رائدًا ، فلا شك ان المعلم قد مر بتجارب كثيرة ، صحيح أن الطالب يجب أن يتعلم بنفسه ، ولكن هناك أوقات تجعله يطلب مشورة المعلم ونصيحته حول أفضل الطرق لمعالجة مشكلاته ، ولا شك أنه سيفيد كثيرًا مسن معلم لديه خبرة بشرط أن يمنح المعلم نقته ولحترامه .

كما أصبحت الحاجة إلى التوجيه والإرشد مسن الحاجلت الرئيسية وخصوصًا عندما كبرت أعداد التلاميذ وازدانت العلوم في كل فرع من فروع المعرفة ، وكثرت المشاكل التربوية والمهنية والنفسية .. وأصبح المعلم في المدرسة يشير بالعجر عن تعليم أعداد هائلة من التلاميذ تعليمًا فعالاً .

المحور الرابع مسئولية المعلم تجاه الأنشطة الطلابية والرحلات المدرسية

للنشاط المدرسي أثر فعال في إشباع حاجات التلاميذ، وهو يغوق أحيانًا أثر التعليم في حجرة المدرسة عسن طريق المواد الدراسية، ويرجع ذلك لخصائص النشاط المدرسي التي لا تتوافر بنفس القسدر لتعليم المسواد الدراسية، فيعتبر الطالب عنصرًا فعالاً في اختبار نوع النشاط المدرسي الذي يشترك فيه أو في وضع خطسة

العمل وتنفيذها مما يجعل إقباله عليه متميزًا بحماس أشد مما يتوافر لدر اسة المواد الدر اسية الأمر الذي يؤدي إلى تعلم أكثر اقتصادًا ودوامًا.

فهناك علاقة مباشرة بين النشاط المدرسي و الأهداف العامة للتربية فهو يساهم في تحقيق التنمية الثقافية و الاجتماعية و الصحية و الفنية، كما أنه يساعد التلمية على التمكن من المهارات الأساسية كهدف للتربية ، بالإضافة إلى أهميته في استثمار وقت الفراغ.

ومن المسلم به تربويًا أنه لسيس هنساك أسلوب أمثل ثابت يلتزم به المعلم ، ولكنه يستطيع أنسه يسسلك مختلف السبل لمساعدة التلميذ وتشجيعه علسى إشسباع حاجاته وتنمية مواهبه عن طريق النسشاط المدرسسي ، وكذلك أيضًا من خلال الرحلات المدرسية ، حيث تلعب دورًا كبيرًا في إيجاد جوّ اجتماعي تعاوني يتنسلول في التلاميذ والمعلمون الخسدمات الاجتماعيسة والتعاونيسة والمشاركة الوجدانية ، وذلك إلى جانب الوظيفة الثقافية ، فهي تعد من أهم وسائل الدراسة على الطبيعة والاحتكاك بالخبرة المباشرة الوقعية ، فهي تتيح للتلاميذ التحسرر من قيود الكتاب المعروف ، والمقعد الثابت ، وجسرس المدرسة .

فالطبيعة كتاب و اسع مبسوط ،يرى فيه التلميذ بعينه ، ويسمع بأذنيه ، ويحس بنفسه .. ، هذا إلى جانب تدريبسه

على السلوك الاجتماعي والتعاون ،النشاط الايجابي، فقد تسم الرحلة بطابع الترفيه والتسرويج ؛ إذا يجد فيها التلاميذ متسعًا للحركة والنشاط.

المحور الخامس مسئوليات المعلم تجاه المدرسة والمجتمع

كثيرًا ما تصاغ أهداف المدرسة صسياغة شاملة متكاملة كما يراها المسئولون عن التربيسة مسن وجهسة نظرهم ومن وجهة نظر المجتمع ، ولكن في كثيسر مسن الأحيان تصبح هذه الأهداف الموضوعة مجرد حبر على ورق ، ولا ترى النور إلى حيز التنفيذ ؛ وذلك بسبب عدم فهم المعلم لهذه الأهداف ووعيه بمغزى هذه الأهداف .

ومن المُسلَّم به أن المعلم إذا لم يكن واعيًا باهداف المدرسة التعليمية التي يعتبر عضوًا مهمًا فيها ، فإنه سوف يعود بالعملية التربوية إلى دورها التقليدي ، حيث تصبح وظيفة المعلم أن يحتفظ بفصل أو أكثر ، تكون مهمته هي نقل المعرفة والمهارات إلى الطلاب بطريقة .

والمعلم الثقليدي الذي تقتصر مهمته فقط على تلقين المعلومات للتلاميذ إنما يركز على جانب واحد فقط من وظائف المدرسة ، ويهمل وظائف أخرى متعددة ومهمة للمدرسة الحديثة .

كما ينبغي أن يكون المعلم واعيّا بثقافة المجتمع ؛ لأن التربية جزء لا يتجزأ من ثقافة أي مجتمع ، فالثقافة مكتسبة تنتقل من جيل إلى جيل عن طريق التعليم ، يتعلمها الصغار من الكبار ، ومن هنا تبدو أهمية اهتمام ووعي المعلم بثقافة المجتمع ؛ إذ إن هذا الوعي يُمكّنه من فهم عملية التربية وبنية التعليم . فالتربية ليست قائمة بذاتها ؛ بل هي في جوهرها عملية ثقافية تنشق مادتها وتنسج أهدافها من واقع المجتمع وثقافته ، كما أن الثقافة لاتستمر إلا باكتسلب الأفراد لأنملطها ومعانيها بواسطة عمليك لجتماعية هي تربوية في جوهرها .

الجوانب المهمة للعملية التعليمية

- (۱) جانب معرفی. (۲) جانب ثقافی .
- (٣) جانب لُخلاقي، (٤) جانب نفسي .
 - (٥) جانب مهاري.

الجانب المعرفي

أ - معرفة المادة التي يُعَلِّمها بعمق .

- * سئل سقيان بن عيينه: من أحوج الناس إلى طلب العلم ؟ قال: أعلمهم.
- * ﴿ آفَرَأُ بِٱسْمِ رَبِّكَ ٱلَّذِي خَلَقَ ۞ خَلَقَ ٱلْإِنسَنَ مِنْ عَلَقٍ ۞ ﴾ [تفاصيل العلم].

ب - وضوح العبارات وطلاقة التعبير.

- البعد عن الألفاظ الصعبة و الأساليب الغريبة .
- رفع الصوت على قدر الحاجة (خفضه ورفعه) .
 - سرد الأفكار بنظام ومنطقية .
- عدم تشتيت الطالب بأكثر من شيء، فالمعلم يحتاج إلى نظام في نقل الأفكار مهما طالت، الانقال من النحو إلى البلاغة إلى التفسير إلى الطب بتسلسل وجنب للطالب

ج- طبيعة المتعلم وثقافته وسنَّه وجنسيته ونوعه .

- الضعيف أمير الركب .
- خاطبوا الناس على قدر عقولهم .
 - مراعاة الفروق الفردية .
- مراعاة الجنسيات (الأبيض و الأسود ، الروسي و الماليزي) بالبعد عن الأمثلة التي تهين لحدًا.
- اختلاف إجابات الرسول صلى الله عليه وسلم لأكثر من رجل كلهم يسألون سؤ الأ و احدًا هو نفسه
 - اختلاف الفتوى من مكان إلى مكان
- البعد عن الأمور الخلافيه التي لم يتفق فيها العلماء .
 - تعويد الطلاب على سعة الأفق وأتساع الصدر.
 - قبول الرأي المخالف تدريبا للعقل على التحمل و النقاش بأنب .
 - مراعاة المستوى الدراسي.

ث - معرفة ميادئ التعليم.

- الدافعية وتشمل: (النية والهمة والرغبة تحديد الهدف) فإن لم يكن للطالب هدف ، يبدأ المدرس بتحديد الأهداف له.
 - النشلط المتواصل بين الأستاذ والطالب

فليس المهم فقط مايبذله المعلم من جهد في الطلب عن العطاء قدرما يبذله الطالب من جهد في الطلب عن طريق إثارته و إثارة ذهنه . فإن أشهي طعام الذي

بعد جوع، وأحسن نوم الذي بعد تعب، وألذ ماء الذي بعد عطش. عندئذ يشعر الإنسان بالإشباع.

- التفاعل الدائم بين المعلم والطلاب . فلا يقوم المعلم ببذل الجهد من بداية الدرس حتى نهايته.

- رُبُ مُتَعَلِّم يعلم المعلم كيف يعلم .

– الفهم و الذكاء وطول العمر وسعة اليد .

- الغضب للمعلم و الطالب معرقل للعملية التعليمية .

جاتب معرفي خاص لمعلم اللغة العربية

١ - التحدث باللغة العربية دون بطء أو إسراع

٢ - معرفة المعلم للنبر والتنغيم والوسائل التعليمية
 أ- سافر إبراهيم ؟ ب- سافر إبراهيم .

٣- التمييز بين مخارج الحروف وصفاتها، خاصة
 الحروف المتشابهة أو المتقاربة

٤ - قدرة المعلم على معرفة جذر الكلمة وعائلتها
 وتقديمها في ثوب بسيط إسلامي للطلاب . بعض
 اللغات تحتوي على ٣٠ % من الثقافة الإسلامية

معرفة المعلم أولويك اللغة المناسبة للطلاب من
 حيث مفردك اللغة .

٦ - البناء و التركيب الصحيح للجملة التي يتحدث بها المعلم ، مع البعد عن أي ميل نفسسي للمعلم عن طريق الفتح دائما أو الكسر .

- ٧ استعمال القاموس الخاص في ذهن الطالب ؛ حتى يكون هناك تو اصل .
- ٨ العناية باستعمال الكلمات التي عرفها الطالب
 تتشيطا له على تذكرها والحوار بها .
 - ٩ التمييز بين أنواع الخطوط (النسخ الرقعه) .
- ١٠ مقدرة المعلم على معرفة العلاقة بسين المعنسى
 والقاعدة النحوية أو الصرفية حتى لا تكون القواعد
 مجردة (أغلق غلق) (رواس راسيات).
- ١١ معرفة المعلم للمراجع التي تسشرح خسصائص
 اللغة العربية .

الجانب الثقافي

سمى النبي "صلى الله عليه وسلم" نفسه معلمً "إلَّمَ المعنتُ مُعلَّمًا" فالعلم يخرج الناس من الموت إلى الحياة ، ومن الجهل إلى الهدى والنسور ﴿ أَوْمَن كَانَ مَيْتًا فَأَخْيَيْنَهُ

وَجَعَلْنَا لَهُ، نُورًا يَمْشِي بِهِ، فِي ٱلنَّاسِ ﴾ .

- أثبتت الدراسات أن ٧١ % من دارسي اللغة العربية في مصر ليس لديهم معرفة عن الثقافة العربية والإسلامية بعد تخرجهم من مستويات تعليم اللغة العربية.
- مهمة المعلم الاستفادة من الثقافات المجاورة العالمية
 مع حفاظه على تراثه ومبادئ دينه دون صدام.

فوائد تدريس الثقافة الإسلامية لغير العرب

١- تحفيز الدارس لتعليم اللغة العربية .

۲- ایجاد روح التسامح ویقلل من العصبیة و التشدد.

٣- إبراز أهمية اللغة لأنها بوابة الإسلام أو منخله.

- 3- توحد مشاعر وعادات وتقاليد غير العرب من الجنسيات المختلفة .
- تثقیف الدارسین من غیر العسرب ؛ لأن أكثرهم
 لایعرفون الإسلام معرفة حقیقیسة ،بسل یعرفون
 الإسلام مظهرًا فقط ، وینقلونه بسصورة خاطئسة
 لبلادهم صورة مشوهة .

جاتب ثقافي خاص لمعلم اللغة العربية

١ - معرفة نشأة اللغة وتاريخها وتطورها ومظاهرها.

٢- معرفة المعلم لأهم الشخصيات التي أتسرت في
 اللغة وإنتاجهم.

٣- معرفة عادات العرب قديما وتقاليدهم و النواج و الأعياد و التشاؤم و التفاؤل ومعتقداتهم .

٤- اتساع الاطلاع في الثقافة والمعارف العامة.

وسيض الزيار أن الميدانية بين المعلمين خاصة
 ليأخذوا خبر اتهم من نوي الخبر أن الكبيرة.

٦- استخدام بعض الأفلام التسجيلية لتعليم الثقافة
 و الحضارة .

 ٧- اهتمام المعلم بالمهارات اللغوية الأربعة (الاستماع و النطق و القراءة و الكتابة).

٨- إحدث توازن في تقديم الثقافة الإسلامية والعربية
 داخل المناهج بعد اقتصارها على الجانب الدعوي
 فقط أو ناحية خدمية كالسياحة والمأكل.

٩ - إدر اك المعلم ألايحدث صدامًا ثقافيا بين الدارسين
 وبين العادات و التقاليد العربية .

١٠ محاولة تصحيح بعض الأفكار التي توحي بأن
 الثقافة العربية غير متحضرة

(بريطانيا أحسن تعامل إسلامي في البنوك لأنه إسلامي في الوقت الذي انتشرت فيه الأزمة الاقتصالية في العالم).

معوقات لمعلم الأجاتب خاصة

- ١ ضعف الجانب الثقافي لمعلم اللغة العربية ، ٧٥ %
 من المعلمين ليس على القدر المطلوب من الثقافة.
- ٢ ندرة القدوة الطيبة في المعلم ، فكثيرًا من أقوال المعلمين المتنق مع سلوكياتهم .
 - ٣ عدم إدر اك المعلم لثقافة الدارسين وميولهم .
- ٤ -عدم تقبل بعض المعلمين للتوجيه والنقد من قبل
 الدارسين أو المشرفين والموجهين.
 - ٥ عدم التركيز على دو افع الدارسين.
- ٣ كثير من المدرسين لا يفرقون بين مدرس العسرب وغير العرب.

الجانب الأخلاقي

- استحضار النية، فالعلم عبادة و التعليم صدقة.
- المعلم قدوة فيجب أن يكون صادق اللسان، طاهر القلب، حازمًا في غير عنف، لينًا في غير ضعف،حسن المظهر.
 - الحرص على جميع الطلاب (الضعيف سيد الركب).
- التواضع وصور، منها (يحسن معاملة طلابه حسن الاستقبال لطلابه بشوشا رحيمًا بهم يراعي عقليتهم ويصبر عليها يصغي الأسئلتهم يجيب دعوتهم متعاون معهم في الطعام والشراب والنزهة).
 - مطابقة القول للعمل:

يقول على : ياحملة العلم اعملوا به فإنَّ العالِمَ مسن عَلِمَ ثم عَمِل ، وو افقَ قوله عمله ، وو افقت سسر اريتة علانيته، وسيأتي أقوام يحملون العلم ، يخالف قولهم عملهم ، وتخالف سر اريثهم علانيثهم، يجلسون حلقا ، يباهي بعضهم بعضًا ، حتى إنَّ أحدهم ليغضب على جليسيه إن تركه وجلس إلى غيره ، أولئك لا تُرقع أعمالهم تلك إلى الله عز وجل.

طلاب الإمام مالك يقولون: كنا نستعلم من خلق مالك أكثر من علمه.

- أمانة المعلم العلمية عن طريق الاعتراف بالخطأ (موقف عمر بن الخطاب أصابت امرأة و أخطأ عمر).

- المزاح مع الطلاب وروح الفكاهة.
- سيطرة المعلم على الغضب دليل قوته وحكمته.
- تجنب السخرية للطلاب فالمعلم معلمٌ ومربٍّ وأستادٌ وموجّه وناصحٌ مخلصٌ أمين.
 - مساعدة الطالب في البحث عن شقة، أو شراء شيء أو ... أو.
 - عدم التشهير بالمخطئ
 - (ما بال أقوام فعلوا كذا وكذا ولم يصرح بأسمائهم).

أخلاقيات معلم اللغة العربية لغير العرب

أ - أخلاقيات نحو نفسه .

- ١- قوة الشخصية ولين الجانب.
- (لا تكن جامدًا فتكسر، ولا ليِّنًا فتأكل).
 - ٧- حسن المظهر وخفة الظل.
 - ٣- تقبل النقد بأدب بدون تحصب .
- ٤- حسن تقدير المعلم لخبراته ومعرفته لطريقة استخدام ما عنده من علم (ماذا يقال وماذا لا يقال؟)
- حسن استقبال آراء الدارسين و اقتر احاتهم حتى ولو
 کانت غير مهمة .
 - ٦- مناقشة أراء الدارسين بثبات وعدم انفعال.
- ٧- تقبل دعابات ومزاح الدارسين وشيوع روح الحب والتآلف والحب بينهم.

ب - أخلاقيات نحو المهنة:

١- تقدير المعلم للغة التي يعلمها واستشعار عظمتها
 وأنها الوسيلة للإسلام، وأنه كالمجاهدين تمامًا.

٧- التفاني في العمل و البحث ، و الصبر على ذلك .

٣- فهم المعلم للتخطيط التربوي والعلمي للمنهج المناسب لغير العرب.

٤- حرص المعلم على احترام المواعيد وتصحيح الواجبك وما يتعلق بالعملية التعليمية .

٥- تجديد النشاط و دفع الكسل و العمل بحماس .

٦- العمق في تخصصه والاطلاع على كل جديد .

ت - أخلاقيات تجاه الدارسين:

الإلمام بمشكلات الطلاب الاجتماعية والنفسية
 والمادية و..و.. مع الحفاظ على بيانات كل طالب.

٢- عدم التطرق إلى القضايا الخلافية في الدين.

٣- معرفة المعلم أسماء الدارسين ومناداتهم بها .

التعامل كأنه أب أو أخ أكبر ويخلع من نفسه فكسرة أنه عالم جليل يجب على الطلاب أن يُقبَلُوا يده .

ث - أخلاق نحو اللغة:

١- النطق بفصاحة وبيان ووضوح.

٢- تقدير المعلم للغة وأثرها وأهميتها وينعكس ذلك على الطلاب.

- ٣- إتقان المعلم للغة ومعرفة لهجات ولغات العرب
 يُمكن المعلم من الدفاع عن الإسلام ﴿ إِن هَالَـٰانِ
 لَسَيحِرُان﴾
 - ٤- التخلص من فكرة اللغة صعبة ومستحيلة.
- . ٥- إظهار عظمة اللغة ، ذلك أنها اختيار الله ، وعدم تسرب فكرة أن اللغة قليلة الشأن أمام اللغة الانجليزية أو الفرنسية ..
 - ٦- ربط اللغة بالدين ولا يمكن فصل هذه عن ذلك .

الجاتب التقسى

أ - الصفات النفسية للمعلم:

- ١- وضوح أهداف التربية في نفس المعلم.
 - ٢- الإقناع بطرق التربية ووسائلها .
 - ٣- معرفة طبيعة نفس الدارسين .
 - ٤- اعتدال الميز َاج والفكر .
 - ٥- معاملة كل طالب كأنه مستقل .
 - ٦- استيعاب انفعالات الطلاب.
- ٧- قدرة المعلم على إثارة دوافع الطلاب.
- ٨- إدر اك المعلم أن التعلم عملية تدريجية ، وأن التقدم يحتاج إلى صبر .
 - ٩- عدم الإحباط إذا فشل في تقدم الطلاب.
- 11- إدراك الفروق الفردية بين الطلاب من الجانب العقلي و الاجتماعي و الثقافي.
 - ١٢- يشجع الدارسين على طرح الأسئلة.
- 1۳- يوجه الدارسين للإجابة عن الأسئلة التي يطرحونها.
- ١٤ استخدام عبارات المدح والثناء عند الاستجابات الجيدة بدون مبالغة وتفريط.

١٥ يساعد الدارسين على التعرف إلى مشكلاتهم
 وإيجاد الحلول لها .

ب - أخلاق يجب تجردها من المعلم.

١- الكبر والتعالى.

٧- الإهمال وعدم النظام.

٣- عدم احترام المواعيد.

٤- الاعتذار بدون ضوابط.

٥- عدم التعاون مع الدارسين و الإدارة.

٦- التضجر من العمل.

٧- سرعة الانفعال والميل إلى السخرية.

ت - صفات نفسية يريدها الطالب:

١ - حاجة الدارس للمحبة " العلم رحم بين أهله " .

٢- حاجة الدارس للأمن و الطمأنينة (إشـعار الـدارس بالأمان فالدارس ان يستقر إذا شعر أنه مُعَـرَّض للطـرد أو العقوية وفقدان النقود).

٣- حاجة الدارس للنجاح بعدم التهديد بالرسوب أو إعادة المستوى (النجاح يورث النجاح) مثل إنجليزي.

٤ - حاجة الدارسُ للحريةُ (حرية النفكير - حريةُ الرَّاي

 حرية النقد – حرية لختيار المادة) ، ودون مسصادرة للآراء وحبس الحرية مع تعليم الطالب الصبر

٥- حاجة الطالب لاحترام القوانين.

٦- حاجة الدارس للتقدير وتحديد مستواه العلمي أولا بأول.

طريقة تعزيز الدوافع للتعلم

- المادة التعليمية كالدواء تعطى على جرعات كبيرة أو
 صغيرة حسب الحالة (الجرعات تحتاج لفترات زمنيـة منقاربة وعلى مراحل متدرجة) .
- الإنجاز في المتعلم (إشعار الدارس أنه قطع مرحلة كالمستوى الثاني أو الثالث أو، وعليه الاحتفاظ بما تعلمه ، فعندما يشعر الدارس أنه تخطى مرحلة فهذا سوف يزيد من دافعيته ثم التعلم) .
- معرفة النتائج تؤدي إلى تحسين الإنجازات ويتبين الطالب خطأه وليس الدرجة فقط.

كيفية تتمية دوافع الدارسين للتطم

- ١ الاتصال بأهل اللغة للتعايش و المعاملة .
 - ٢ معرفة تاريخ وحضارة وثقافة العرب.
- ٣ دافع نفعي مادي للحصول على عمل أو شهادة .
 - ٤ تعلم الإسلام.

الجاتب المهاري

(تقدم كثير منه ضمنًا في الجوانب السابقة) العملية التعليمية عبارة عن (معلم - منهج - دارس) والمعلم هو المؤثر في نجاح العملية التعليمية.

مهارات للمعلم

- ١ يجب على المعلم إشعار الدارس بحلوة اللغة
 وسهو لتها .
- ٢ الحديث مع الدارس من معجمه اللغوي الكامن في عقله حتى يستمتع الدارس باللغة ويسمعها تلاث ساعات ويفهم كل ما يقال .
- ٣ التكرار الدائم للكلمات الجديدة من خلال السياق دون
 تخصيص بيئة و احدة .
 - ٤ التعبير لت و الإشار لت بالوجه و الجسم و اليدين و...
- تعليل الأسماء "مكنسة "لماذا؛ لأننا نكنس بها،
 ومصعد ورسول وطالب ومدرسة ومسجد ، وهكذا.
- ٢ عدم إشغالهم بلغة المجاز الإنهم الا يدركونها في بداية الدر اسة و الطلب .
 - ٧ محاولة تجسيد القواعد بصور حية .
 - ٨ التدريس مع الكتابة .
- ٩ استعمال الأنشودة مثل: نطفة علقة مضغة عظام إنسان آخر.
 - ١٠ استعمال التضاد يساعد على فهم المعنى .

- ١١ استعمال الرسم والإشارة والتمثيل ،
- ١٢ أفضل طريقة لتصويب الأخطاء كالتالي:
 - أ ما يصوبه الطالب بنفسه .
 - ب- ما يصوبه زملاؤه له .
 - ج ما يصوبه المعلم له .
- كلما كان العبء على الطالب أكثر كلما كانت النتائج أحسن .
- ١٣ استثمار النص القرآني والحديث كرصيد ثقافي يعين الدارس على فهم اللغة.
 - ١٤ عدم تغليب الجانب الدعوى على حسلب اللغة .
 - ١٥ مراعاة الجانب النفسي لكل طالب.
- ۱۲ عند التعليم نبدأ بالمحسوس ثم شبه المحسوس شم المعنوي ، مثل: (أكل)
 - 🗖 أكل زيد البرنقالة .
 - أكلت النار الحطب.
 - 🛘 أكل زيد مال اليتيم .
 - 🗖 أكل زيد الحرام.
 - ١٧ إعطاء المعنى بما يعرف من معانيها .
 - ١٨ تعليم العربية بالعربية .
 - ١٩ تصحيح الأخطاء بعناية في الحوار.
 - ٢٠ الترتيب في شرح المفرادات .
- ٢١ الإتيان بأمثلة بسيطة للمعاني مستعيدًا بسالقر آن
 و الحديث .

سلبيات في تعليم غير العرب

- ١ الخطأ في الحديث اللغوي.
- ٢ رد الكلمة إلى جنورها بطريقة خاطئة.
 - ٣ استعمال العامية .
- ٤ استعمال الكلمات البعيدة عن قاموس الطالب.
- ٥ عدم منطقية المعلم في الرد على سؤال الطالب.
- ٦ عدم استخدام الإشارة والتمثيل بسبب حياء المعلم.
 - ٧ إعطاء فرصنة للطلاب بالسؤال .
 - ٨ عدم مراعاة مخارج الحروف.
 - 9 الكتابة على السبورة بخط صغير أو رقعة .
 - ١٠ عدم الإفصاح والظهور في الحروف والكلمات .
 - ١١ عدم التفاعل مع الطلاب.
 - ١٢ عدم استخدام أسئلة كافية لتثبيت الدرس.
- ١٣ ثبات المعلم في مكان واحد لا يتغير ولا يتجول بين الطلاب .
 - ١٤ جو الملل بعدم الفكاهة وروح الدعابة.
 - ١٥ استعمال السبورة بطريقة خاطئة.
 - ١٦ السرعة في الحديث و الكلام.
 - ١٧ إهمال الطالب الضعيف.
 - ١٨ عدم توزيع التفاعل مع كل الصف .
 - ١٩ استعمال اللكنة الخاصة عند البعض .
- ٢٠ عدم صبر المعلم على الطالب بتصحيح نطق الحروف الصعبة .

- ٢١ غلبة الجانب النحوي على مفردات اللغة وأساليبها
 وتر اكبيها ومحادثتها
 - ٢٢ تدريس النحو و الصرف و المتون بطريقة خاطئة
 (تحتاج لمحاضرة كاملة مع الزيارة الميدانية) .
 - ٢٣ إهمال المظهر.
- ٢٤ إهمال الحوار مع الطلاب وأحيانًا يستخدم المعلم
 الحوار العشوائي بطريقة ليست منظمة.
 - ٢٥ عدم التوكل على الله وعدم الاستعانة بالله.
 - ٢٦ رد الفضل لمهارة المعلم وينسى فضل الله عليه.
 - ٢٧ الإجابة الجماعية.

القهرس

0-74-	
الموضوع	الصفحة
مقدمة	(1)
أخلاقيات المهنة في الإسلام	(1)
مسئوليات المعلم التريوية	(1).
محاور العملية التربوية	(1)
المحور الأول : مسئوليف المعلم في اللهة الملاقف الإنسانية السوية	(Y)
أسباب نفور القلاميذ من المعلم .	(Y)
المحور الثاني : مساوليات المعلم في مجال الانشياط المستقى	(3.)
المحور الثالث : معذوليات المعلم في معالجة مشكلات التلاميذ	(17)
المحور الرابع تسوايات تسام تباء الاشطة قطاتية وقرحات فطرسية	(14)
المحور الخامس مسوليات المعلم تجاه تجاه المدرسة والمجتمع	(11)
للجوانب المهمة للعماية التعليمية	. ,
الجانب المعرقي	(14)
سبعب المعرفي جانب معرفي خاص لمعلم اللغة العربية	(14)
جسب معربی عامل معم الله العربية الجانب الثقافي	(* ·) (* Y)
فرائد تدريس الثقافة الإسلامية لغير العرب	(11)
جانب ثقافي خاص لمعلم اللغة العربية	(77)
معوقات أمطم الأجالب خاصة	(11)
الخاطئ	. (70)
تُفاتَعِكُ في معلم اللغة العربية لغير العرب	. (11)
طجتب ظنفس `	(11)
طريقة تعزيز الدوافع للتملم	(71)
كيفية نتمية دواقع الدارميين للتعلم	(71)
البقب المهاري	(77)
مهارات المطم	(TT)
سلبيات في تعليم غير السرب	(Tį)

711 9720240

رقم الإيداع: ٢٠٠٩/١٧١١٤

الترقيم الدولي : 47-7560-17-977